



VALUTAZIONI RICORDIAMO COME PRESENTARE RICORSO

Entro il 30 aprile i responsabili sono tenuti ad effettuare i colloqui valutativi di fine periodo e a consegnare la scheda valutativa relativa alle prestazioni svolte nell'anno 2014 come previsto da "Performer".

Si tratta di un processo valutativo che non è stato concordato con le OO.SS. a livello di Gruppo e che abbiamo più volte criticato. Prossimamente Performer dovrebbe essere sostituito da un nuovo Sistema Valutativo. Auspichiamo che in tale occasione Capogruppo sia disponibile ad un confronto serio e costruttivo con le OO.SS.

Ricordiamo che il CCNL Art 75 prevede la possibilità da parte del lavoratore di presentare ricorso, nel caso ritenga il complessivo giudizio professionale non rispondente alla prestazione da lui svolta.

Il ricorso va presentato alla Direzione aziendale competente per iscritto, entro 15 giorni dalla comunicazione. Non è necessario utilizzare un modulo specifico ma basta una comunicazione che cita le previsioni contrattuali e la volontà del ricorrente.

Nella procedura il lavoratore potrà farsi assistere da un dirigente sindacale, facente parte del personale, a cui conferisce mandato.

L'azienda è tenuta a sentire entro 30 giorni il lavoratore al quale comunicherà le proprie determinazioni nei successivi 60 giorni.

Siamo a disposizione di colleghe e colleghi per ogni necessità.

28 aprile 2015

FABI . Fiba CISL . Sinfub . Uilca - Banca Fideuram S.p.A.